

Beleidsplan 2020-2024

Inleiding

Bij het opstellen van dit beleidsplan zijn de uitkomsten van de evaluatie van het vorige beleidsplan betrokken. In overleg met een externe begeleider is gekozen om een geheel nieuw kernachtig beleidsplan te schrijven. Het beleidsplan is tot stand gekomen na uitgebreid overleg in kerkenraad en ambtsgroepen én in dialoog met de gemeente. In verschillende geleidingen zijn door leden van de gemeente suggesties gedaan die vooral zullen worden meegenomen bij de uitwerking van het plan. Onderlinge dialoog is een belangrijk onderdeel van het beleid, door zo samen met elkaar in gesprek te gaan wordt eigenlijk al voor een belangrijk deel inhoud gegeven aan hetgeen we beogen.

De uitvoering van het beleidsplan zal veelvuldig worden geëvalueerd.

Algemeen

In het beleidsplan maakt de Protestantse Gemeente te Vries duidelijk waar ze voor staat, wat haar doelstellingen zijn en waar de komende jaren met nadruk meer aandacht aan geschonken moet worden, naast datgene wat altijd al gedaan wordt.

Deze aanzet is bedoeld voor nadere bezinning en discussie en kan later de vorm krijgen van beleidsstuk. Het gaat dan met name om 1. de huidige situatie; 2. de kracht van onze gemeente; 3. de uitdagingen voor de komende beleidsperiode en 4. de concrete punten waar we in de komende beleidsperiode mee aan de slag gaan.

Ambtsgroepen geven verdere invulling op concrete punten en ondersteunen de kerkenraad in het bewaken en toetsen van de hierna beschreven doelstellingen/kernpunten.

1. De huidige situatie

We zijn een gemeente met circa 1200 leden, voortkomend uit verschillende tradities en daardoor pluriform van karakter. Wij beseffen dat er meer is dat ons samen verbindt dan dat ons scheidt. Wij kennen en herkennen elkaar doordat we ons in ons dagelijks leven geïnspireerd weten door het leven van Jezus Christus. Dáárom zijn wij samen een gemeente die in dienst staat van God en de naaste tot heil wil zijn. Wij vinden en versterken elkaar in onze diverse geloofsbeleving. Wij vieren de eredienst rond de open bijbel. Als gemeenschap functioneren wij door om te zien naar elkaar. Niet alleen naar leden maar naar allen die zich betrokken weten, maar ook naar allen die gevraagd of ongevraagd op ons pad komen.

Onze Bonifatiuskerk is al bijna 1000 jaar het historische middelpunt van Vries en een verbinding tussen de twaalf verschillende dorpen van ons oude kerspel. Met veel inzet hebben bewoners het gebouw de eeuwen door in stand gehouden, opgeknapt als dat nodig was en telkens aangepast aan de eisen van de tijd. Naast de traditionele functie is het kerkgebouw ook een plaats voor andere activiteiten en ontmoetingen op het brede vlak van geloof en cultuur. We vinden het belangrijk dat de kerk een gebouw is voor de hele gemeenschap. Zo blijft het een levend hart van Vries en zo willen we het overdragen aan komende generaties.

Wij hebben naast het kerkgebouw een modern facilitair centrum.

2. De kracht van onze gemeente

Een gemeente bestaat door haar leden verbonden in het geloof in Vader, Zoon en Geest. Velen zijn actief betrokken en dragen bij aan de gemeenschap door als vrijwilliger een taak op zich te nemen.

De diensten kenmerken zich door een moderne en eigentijdse uitleg, waarbij zoveel mogelijk ruimte is voor verscheidenheid rondom geloofsbeleving.

Wij hechten belang aan een stijlvolle en inspirerende liturgie met muzikale kwaliteit en staan open voor vernieuwing en diversiteit, o.a. door middel van themadiensten of diensten die meer zijn gericht op bepaalde groepen. Passend bij de behoefte en onderbouwend in het geloofsleven van de leden. In pastoraat benadrukken wij dat ieder lid daarin een rol speelt, we stimuleren onderlinge betrokkenheid o.a. door elke zondag na de dienst iedereen de mogelijkheid te geven om elkaar te ontmoeten onder genot van koffie, thee of iets anders.

Wij zijn diaconaal in al ons handelen, wij hebben oog voor leed ver weg en dichtbij.

Wij stimuleren activiteiten voor jongeren zowel in de dienst als daarbuiten omdat we ons bewust zijn van onze verantwoordelijkheid voor komende generaties.

We organiseren in voor- en najaar allerlei activiteiten waardoor verdieping en bezinning mogelijk is rondom actuele thema's zowel op het gebied van theologie als actuele vraagstukken in de samenleving.

Wij zijn kerk in het dorp en voor het dorp en vinden het belangrijk goed samen te kunnen werken met andere plaatselijke organisaties.

Organisatorisch gaan wij uit van het ambtsgroepenmodel, wat impliceert dat in principe elk gemeentelid binnen een ambtsgroep medeverantwoordelijk kan zijn voor beleid en in het bijzonder de uitvoering daarvan. Wij streven erna vacatures binnen de kerkelijke organisatie snel weer bezet te hebben.

Wij zijn financieel gezond. We beschikken over een (deeltijd)predikant en parttime kerkelijk werker.

3. De uitdagingen en ontwikkelpunten voor de komende beleidsperiode

In de komende periode willen we ons concentreren op 4 kernpunten (*bij elk van de deelterreinen kunnen eventueel doelstellingen worden geformuleerd*).

A. Rond geloof en geloofsoverdracht

Hoe kunnen we zowel persoonlijk als gemeente verder groeien in geloof, het spreken daarover en de waarde van het geloof overdragen aan de volgende generatie, met name in een tijd waarin secularisatie steeds verder lijkt door te zetten?

B. Rond de geloofsgemeenschap

Hoe kunnen we onze gemeenschap zo vormgeven dat we er daadwerkelijk voor elkaar zijn? Zijn er andere vormen van (ver)binding mogelijk? Is de bestuursorganisatie nog van deze tijd? En hoe maken we onze organisatie toekomstbestendig?

C. Rond de diaconale en maatschappelijke presentie

Hoe kunnen we oog en oor zijn voor anderen dan onze eigen leden, veraf en dichtbij?

D. Rond de oecumene

Welke mogelijkheden zien we plaatselijk om met leden van andere kerken in gesprek te gaan en te blijven. Kunnen we regionaal ook inzetten op samenwerking?

4. De concrete punten waarmee we in de komende beleidsperiode aan de slag gaan

A. Rond geloof en geloofsoverdracht

In dit kader is het van groot belang te onderkennen dat er binnen de gemeente grote verschillen bestaan ten aanzien van wat iemand persoonlijk gelooft. Die verschillen kunnen verrijkend zijn maar ook in de weg staan. Openheid en ruimte geven zijn noodzakelijk om met elkaar het gesprek aan te

gaan. Geloof staat niet gelijk aan kennis, maar we willen wel stimuleren dat jong en oud in de gelegenheid wordt gesteld deel te nemen aan groepen waarin het gesprek weer op gang komt. Dit kunnen zowel nieuwe initiatieven zijn als het verdiepen van bestaande vormen. Binnen elke groep waarin het gesprek plaatsvindt, moet sprake zijn van een gevoel van veiligheid. Geloof gaat immers ook gepaard met twijfel en onzekerheid.

Daarnaast willen wij ook kennis vermeederen door onderwijs, catechese en andere meer eigentijdse vormen.

B. Rond de geloofsgemeenschap

De gemeente is een groep die voortdurend in beweging is. We kunnen onze ogen niet sluiten voor de neerwaartse trend van het ledental van de kerken en de kerkelijke betrokkenheid. De gemeenschap van eigen gemeenteleden kenmerkt zich –zo is al eerder opgemerkt- door verscheidenheid maar ook zijn wij verlegen met personen die afhaken en niet meer of in mindere mate van hun betrokkenheid doen blijken. We gaan actief op zoek naar kracht en liefde van Jezus Christus in ons leven. Dit kunnen en willen we toepassen en uitdragen in ons dagelijks leven!

Daarnaast moeten we concreet onze eigen structuur in de komende periode heroverwegen. Hoe kunnen we binnen onze zakelijke vergadercultuur meer verdieping en bezinning aanbrengen?

C. Rond de diaconale en maatschappelijke presentie

We zijn voorstander van het uitwerken en bevorderen van projectmatige initiatieven, met name wanneer een kerklid of iemand uit het dorp persoonlijk bij een dergelijk initiatief betrokken is. We schenken aandacht en bevorderen het samenwerken met de plaatselijke gemeente. Onder andere op sociaal gebied en WMO. Hulpaanvragen –ook van niet-leden- moeten we indien en voor zover mogelijk ruimhartig beoordelen.

We sluiten ons aan bij het initiatief om een groene kerk te zijn en daarmee willen we ook ons deel bijdragen aan een duurzame samenleving.

Om volop een missionaire gemeente te zijn stellen we een afzonderlijke ambtsgroep samen.

Er gebeurt al veel op dit gebied – denk hierbij aan kinderspeldagen, kerstwandeling en BBB diensten.

We kijken creatief naar bestaande en waardevolle tradities, die aangevuld kunnen worden met nieuwe ideeën zodat we actief aansluiting blijven zoeken bij het dorp.

D. Rond de oecumene

Oecumene ziet met name op de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen. Voor ons in Vries heeft de oecumene diverse aspecten.

Er zijn meerdere inwoners van het dorp die elders lid zijn maar ook betrokken zijn bij onze gemeenschap. Het is inspirerend om andere christenen te ontmoeten en je met elkaar verbonden te weten.

Daarnaast zijn er door immigratie steeds meer nieuwe Nederlanders, zij weten ook de weg naar de plaatselijke kerk te vinden. We willen bevorderen dat zij met hun eigen cultuur zich ook bij ons thuis kunnen voelen.

Daarnaast zien wij in omringende plaatsten andere geloofsgemeenschappen die een grotere aantrekkingskracht uitoefenen op de jongere generatie. Wij willen ons inzetten om te zien wat we daarvan kunnen leren, bijvoorbeeld door meer in te zetten op jeugddiensten met muziek die aansluit op de belevingswereld van jongeren.